Skandinavisk Batteriimport Norge AS

Våre aktsomhetsvurderinger – Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innhold

Bakgrunn 2

Om Skanbatt og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter 3

- Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 3

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko 4

- Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko 4
- Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden 4
- Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden 5

Implementering 6

Kontakt 7

Bakgrunn

Skandinavisk Batteriimport Norge AS (Skanbatt) følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven),[1] som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere

c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger

d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak

e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Skanbatt sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

[1] https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres for øvrig ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Skanbatt og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter

Virksomhetens organisering og driftsområde

Skandinavisk Batteriimport Norge AS er en grossistvirksomhet med hovedlager, showrom og administrasjonsbygg på Mjåvann, utenfor Kristiansand. I tillegg har selskapet en avdeling i Oslo.

Selskapet driver med salg av batterier og batterirelatert utstyr.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I Skanbatt er vi forpliktet til å sikre at batteriene vi selger er så bærekraftige som mulig, med hensyn til både miljømessig og sosialt fotavtrykk. Dette inkluderer behovet for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter gjennom hele batteriverdikjeden. Vi er forpliktet til å møte bedriftens ansvar for å respektere menneskerettighetene, som betyr å behandle mennesker med verdighet og anstendighet og ta hensyn til deres velferd i sammenheng med forretningsaktivitet.

Vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forklarer vår forpliktelse og hvordan vi jobber for å implementere denne i praksis. Policyen omfatter både egen virksomhet og leverandørkjede.

Vi overholder relevante nasjonale og internasjonale lover, regler, forskrifter og normer i vår daglige virksomhet. Som en del av denne forpliktelsen jobber vi for å implementere vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi støtter FNs bærekraftsmål og respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (fastsatt i «International Bill of Human Rights») og prinsippene fastsatt i ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Dette arbeidet styres internt gjennom vårt personal- og HMS-arbeid.

Vi forventer at leverandører og andre forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer for leverandører, som inkluderer en forventning om å følge globale minstestandarder, nemlig respekt for internasjonale menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid, inkludert forebygging og håndtering av tvangsarbeid og barnearbeid. Alle våre leverandører skal leve opp til UNGP og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Skanbatt.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet. Vi sikrer HMS på arbeidsplassen og sørger for sikker håndtering av batterier. Vi har ikke hatt noen ulykker, og risikoen for negative konsekvenser for mennesker i vår virksomhet er lav.

Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Uønsket belastning, mobbing og trakassering aksepteres ikke i vår bedrift.

Vi er forpliktet til å styrke mangfoldet på tvers av selskapet, som inkluderer å styrke kjønnsbalansen på ledernivå og rekruttere ansatte fra ulike nasjonaliteter. Vi aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering av ansatte eller andre som vi forholder oss til gjennom vår virksomhet. Selskapet arbeider aktivt for å sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering, og vi følger likestillings- og diskrimineringsloven.

Vi respekterer personvernet til våre ansatte.

Ansatte oppfordres til å si fra om bekymringer som kan oppstå på arbeidsplassen. HMS-hendelser rapporteres via vår interne HMS-prosedyre. Vår prosedyre for håndtering av mobbing og trakassering eller annen utilbørlig oppførsel og etiske bekymringer er lett tilgjengelig for alle ansatte.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Det er velkjent at globale leverandørkjeder for elektronikkproduksjon innebærer betydelig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Etter hvert som overgangen til grønn energi akselererer, har det også blitt økt oppmerksomhet rundt utfordringer i verdikjeden for batterier. Risiko for negative konsekvenser for mennesker eksisterer både på produksjonsnivå og ved utvinning av metaller og mineraler som brukes i batterier.

Tre fjerdedeler av verdens litium-ion-batterier produseres i Kina, og nesten alle metaller som trengs for å lage dem blir behandlet i landet. Internasjonale medier og frivillige organisasjoner har rapportert at deler av industrien kan være knyttet til tvangsarbeid. Dette er en vesentlig bekymring i tillegg til andre risikoer knyttet til trygt og anstendig arbeid i tråd med internasjonale standarder.

I tillegg er det en risiko for at kritiske mineraler og metaller kan stamme fra konfliktområder og andre høyrisikoområder. Det er anslått at mer enn 70 % av verdens kobolt – som er en nøkkelkomponent i litium-ion-batterier – kommer fra Den demokratiske republikken Kongo. Koblingen mellom alvorlige menneskerettighetsbrudd begått av aktører involvert i ulovlig handel og væpnet vold i forbindelse med utvinning av noen av disse råvarene har vært kjent lenge. Menneskerettighetsrisiko inkluderer bruk av vold, fordrivelse av lokalsamfunn og tvangs- og barnearbeid.

Disse risikoene er noe vi tar på alvor i vår industri og vårt selskap, og vi er forpliktet til å fremme en bærekraftig leverandørkjede i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Åpenhet i alle ledd i

leverandørkjeden og å få tilgang til tilstrekkelig informasjon om den faktiske situasjonen for menneskerettigheter er imidlertid en felles utfordring.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Som et ansvarlig selskap som ønsker å ta bærekraft på alvor, støtter vi målsetningen om å fremme respekt for menneskerettigheter og større åpenhet om utfordringer langs verdikjeden. Ifra 2022 og frem til nå har vi tatt flere grep for å operasjonalisere vårt eget ansvar. Vi utarbeidet styringsdokumenter som er forankret på øverste nivå og setter retningen for videre arbeid med utfordringer som gjelder hele bransjen:

- Vi er stolte av å ha publisert vår egen policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er basert på ledende internasjonale standarder. I forarbeidet til utformingen av policy-dokumentet kartla vi de fremste utfordringene knyttet til menneskerettigheter for batteriverdikjeden.
- Videre har vi utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører som tydeliggjør hva vi forventer av våre forretningsforbindelser.
- Vi har også etablert interne rutiner for kontinuerlig arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNPG, OECD og åpenhetsloven.
- Vi har blitt Miljøfyrtårnsertifiserte i starten av 2025, som gir oss enda flere verktøy til å jobbe videre med bærekraft og krav til leverandører.

Som del av arbeidet med å etablere vår egen prosess for aktsomhetsvurderinger, har vi gjennomført en grundig risikovurdering av alle våre leverandører for produktene vi selger i markedet. I 2023-2024 hadde vi 14 leverandører i Kina, men vi har kuttet noen og fått ett par nye, så nå har vi 11stk. Våre andre leverandører befinner seg i Vest-Europa, Canada og USA, men også disse har underleverandører i Asia.

Vi har ikke avdekket informasjon om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, eller forbindelser til selskaper som har blitt anklaget for slike brudd. Gitt de kjente utfordringene som kan forekomme i deler av leverandørkjeden, fant vi imidlertid behov for å be om ytterligere dokumentasjon fra alle leverandører bortsett fra fire. Disse hadde allerede tilfredsstillende dokumentasjon for hvordan de jobber med å sikre respekt for menneskerettigheter i sin leverandørkjede. Alle de resterende har vi kontaktet for å tydeliggjøre våre forventninger og kreve informasjon om hvordan respekt for menneskerettigheter ivaretas. Dette er et pågående arbeid, der vi møter samme typen utfordring som mange andre, i form av respons som ofte ikke gir godt nok grunnlag for å etablere hvor enkeltkomponenter og råvarer stammer fra. Vi vurderer informasjon fortløpende, samtidig som vi utforsker fremtidige alternative løsninger.

Aktsomhetsvurderinger er nå en integrert del av vårt arbeid med leverandører. Gjennom våre etiske retningslinjer («code of conduct») for leverandører kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører. Vi forbyr bruk av konfliktmineraler med mindre ansvarlig opprinnelse kan dokumenteres.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet inkluderes i alle nye kontrakter med leverandører.

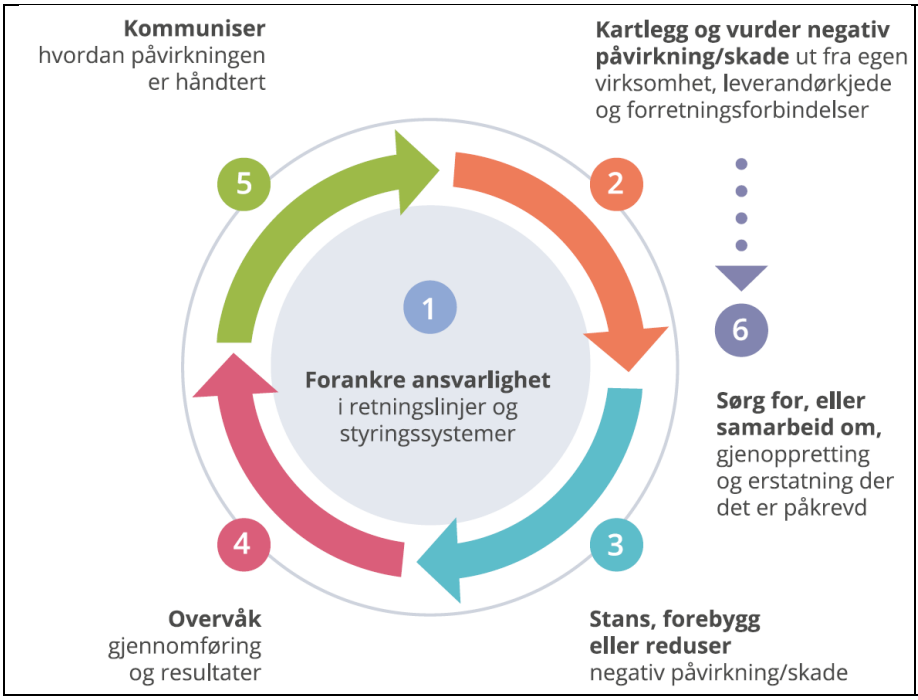
Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Utfordringene kan ikke løses av et selskap alene, uansett størrelse, men krever samarbeid. Sammen med andre aktører i bransjen, leverandører, myndigheter og andre interessenter ønsker vi å jobbe langsiktig for å sikre at batterileverandørkjeden blir mer bærekraftig og at den sosiale pilaren ivaretas i den grønne omstillingen.

Implementering

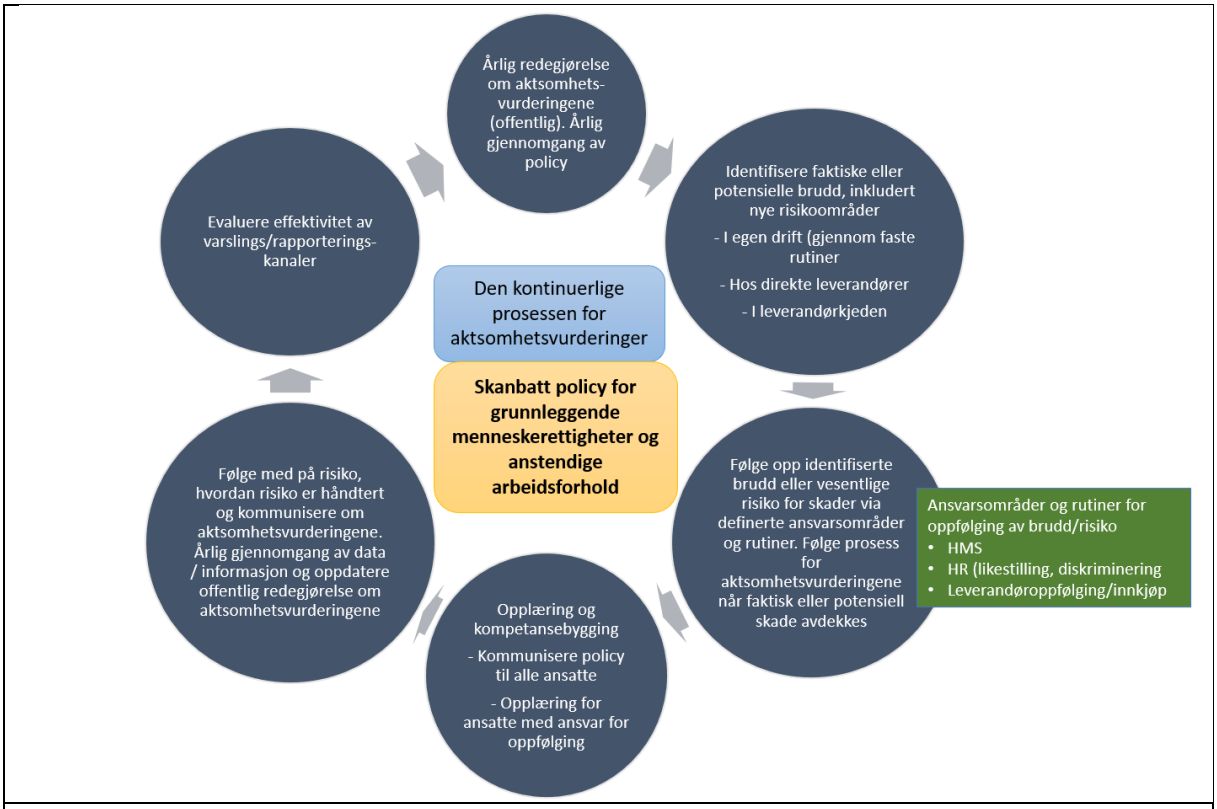
Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven (figur 1). For vår gjennomføring (figur 2) innebærer dette blant annet at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets øvrige styring og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 1.
De seks trinnene i OECDs modell for aktsomhetsvurderings -prosessen

Kilde: OECD



Figur 2. Skanbatt sin kontinuerlige prosess for arbeidet med aktsomhetsvurderingene

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt ls@skanbatt.no

Revidert og godkjent i styret 23/06-25