SKANDINAVISK BATTERIIMPORT NORGE AS (SKANBATT) POLICY FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Vår forpliktelse

Batterier spiller en nøkkelrolle i den grønne omstillingen. De lagrer energi til alle typer elektriske apparater og energi fra solcellepaneler på bygninger og til en rekke forretnings- og fritidsbruk.

Batteriforsyningskjeden innebærer imidlertid også risiko for mennesker og miljø, både på produksjonsnivå og i forbindelse med utvinning av råvarene som brukes i batterier. For at batterier virkelig skal bidra til en vellykket grønn omstilling og bekjempelse av klimaendringer, trenger vi en bærekraftig batteriverdikjede, der miljømessige og sosiale risikoer ved produksjon av komponenter og mineralutvinning miljømessig må håndteres.

I Skanbatt er vi forpliktet til å sikre at batteriene vi selger er så bærekraftige som mulig, med hensyn til både miljømessig og sosialt fotavtrykk. Dette inkluderer behovet for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter gjennom hele batteriverdikjeden. Vi er forpliktet til å møte bedriftens ansvar for å respektere menneskerettighetene, som betyr å behandle mennesker med verdighet og anstendighet og ta hensyn til deres velferd i sammenheng med forretningsaktivitet.

Vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forklarer vår forpliktelse og hvordan vi jobber for å implementere denne i praksis. Policyen tydeliggjør ytterligere hva vi forventer av leverandører (se etiske retningslinjer for leverandører).

Vi overholder relevante nasjonale og internasjonale lover, regler, forskrifter og normer i vår daglige virksomhet. Som en del av denne forpliktelsen jobber vi for å implementere vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene i tråd med FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi støtter FNs bærekraftsmål og respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (fastsatt i «International Bill of Human Rights») og prinsippene fastsatt i ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Som fastsatt i UNGP har alle selskaper et ansvar for å respektere menneskerettighetene, som betyr å forebygge og håndtere negative konsekvenser for mennesker i forbindelse med næringsvirksomhet.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede.

I tråd med norsk lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), publiserer vi vår redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger. Vi svarer også på informasjonskrav om våre aktsomhetsvurderinger dersom eksterne parter ber om det.

I tillegg følger vi tett utviklingen rundt kommende EU-reguleringer for bærekraftige batterier (batteriforordningen).

Sentrale tema for Skanbatt

<u>Vår egen virksomhet</u>

Vi er forpliktet til å respektere de grunnleggende menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene til våre ansatte. Vi følger all relevant norsk lovgivning om arbeidsmiljø, helse, sikkerhet og miljø (HMS), mangfold og antidiskriminering samt ansattes organisasjonsfrihet. Vårt daglige arbeid på disse områdene er styrt av vår personalhåndbok.

Alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet. Vi sikrer HMS på arbeidsplassen og sørger for sikker håndtering av batterier. Vi har ikke hatt noen ulykker, og risikoen for negative konsekvenser for mennesker i vår virksomhet er lav.

Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Uønsket belastning, mobbing og trakassering aksepteres ikke i vår bedrift.

Vi er forpliktet til å styrke mangfoldet på tvers av selskapet, som inkluderer å styrke kjønnsbalansen på ledernivå og rekruttere ansatte fra ulike nasjonaliteter. Vi aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering av ansatte eller andre som vi forholder oss til gjennom vår virksomhet. Selskapet arbeider aktivt for å sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering, og vi følger likestillings- og diskrimineringsloven.

Vi respekterer personvernet til våre ansatte.

Ansatte oppfordres til å si fra om bekymringer som kan oppstå på arbeidsplassen. HMS-hendelser rapporteres via vår interne HMS-prosedyre. Vår prosedyre for håndtering av mobbing og trakassering eller annen utilbørlig oppførsel og etiske bekymringer er lett tilgjengelig for alle ansatte .

Vår leverandørkjede

Det er velkjent at globale leverandørkjeder for elektronikkproduksjon innebærer betydelig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Etter hvert som overgangen til grønn energi akselererer, har det også blitt økt oppmerksomhet rundt utfordringer i verdikjeden for batterier. Risiko for negative konsekvenser for mennesker eksisterer både på produksjonsnivå og ved utvinning av metaller og mineraler som brukes i batterier.

Tre fjerdedeler av verdens litium-ion-batterier produseres i Kina, og nesten alle metaller som trengs for å lage dem blir behandlet i landet. Internasjonale medier og frivillige organisasjoner har rapportert at deler av industrien kan være knyttet til tvangsarbeid. Dette er en vesentlig bekymring i tillegg til andre risikoer knyttet til trygt og anstendig arbeid i tråd med internasjonale standarder.

I tillegg er det en risiko for at kritiske mineraler og metaller kan stamme fra konfliktområder og andre høyrisikoområder. Det er anslått at mer enn 70 % av verdens kobolt – som er en nøkkelkomponent i litium-ion-batterier – kommer fra Den demokratiske republikken Kongo. Koblingen mellom alvorlige menneskerettighetsbrudd begått av aktører involvert i ulovlig handel og væpnet vold i forbindelse med utvinning av noen av disse råvarene har vært kjent lenge. Menneskerettighetsrisiko inkluderer bruk av vold, fordrivelse av lokalsamfunn og tvangs- og barnearbeid.

Disse risikoene er noe vi tar på alvor i vår industri og vårt selskap, og vi er forpliktet til å fremme en bærekraftig leverandørkjede i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Åpenhet i alle ledd i leverandørkjeden og å få tilgang til tilstrekkelig informasjon om den faktiske situasjonen for menneskerettigheter er imidlertid en felles utfordring.

Vi forventer at leverandører og andre forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer for leverandører, som inkluderer en forventning om å følge globale minstestandarder, nemlig respekt for internasjonale menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid, inkludert forebygging og håndtering av tvangsarbeid og barnearbeid.

Vi undersøker våre leverandører på deres forpliktelse til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter og deres egne aktsomhetsvurderinger.

Vi ber også våre leverandører om å dokumentere sine aktsomhetsvurderinger og praksis vedrørende ansvarlig innkjøp av metaller og mineraler som brukes i batterier, og vi forbyr bruk av konfliktmineraler med mindre ansvarlig opprinnelse kan dokumenteres.

Hvis vi identifiserer direkte koblinger til alvorlige menneskerettighetsbrudd i noen komponenter av produktene våre, vil vi gå i dialog med leverandøren for å ta opp problemet. Hvis identifiserte overgrep ikke blir adressert og utbedret etter en rimelig tidsperiode, kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

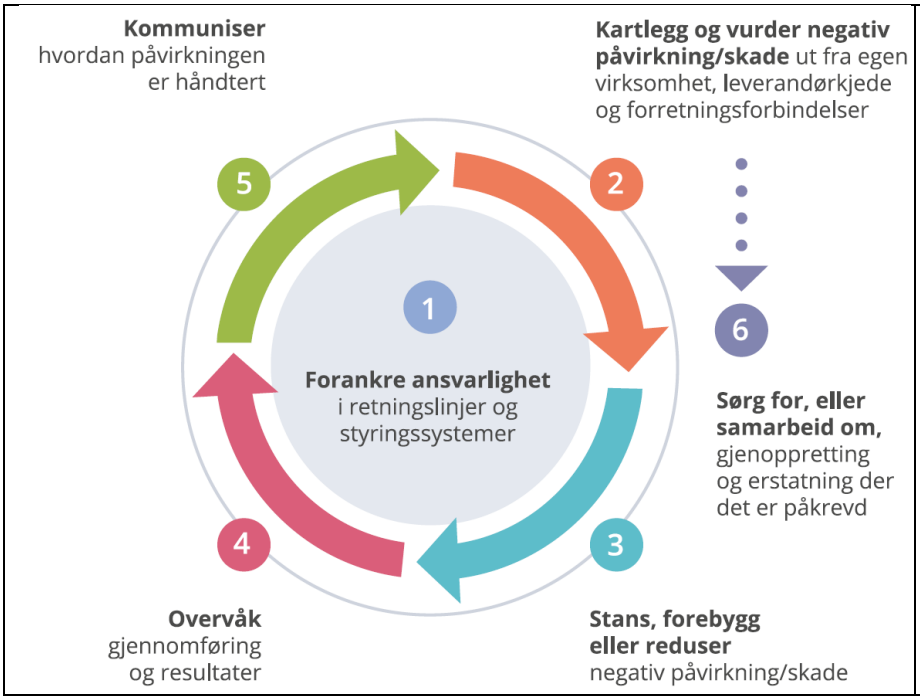
Vi er forpliktet til å samarbeide med andre aktører i bransjen, leverandører, myndigheter og andre interessenter for å sikre at batterileverandørkjeden blir mer bærekraftig og at den sosiale pilaren ivaretas i den grønne omstillingen.

Link: etiske retningslinjer for leverandører

Vår tilnærming

Vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid er implementert i tråd med UNGP og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (figur 1). Denne tilnærmingen inkluderer:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Vi skal ha en lav terskel for å ta opp problematiske forhold, enten de skulle oppstå internt eller gjennom våre forretningsforhold.
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 1.
De seks trinnene i OECDs modell for aktsomhetsvurderings -prosessen

Ansvar

Policyen godkjennes av styret. Konsernsjefen er ansvarlig for gjennomføringen.

Åpenhet om hvordan vi jobber med respekt for menneskerettigheter

I samsvar med åpenhetsloven publiserer vi redegjørelsen om våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside. Vi publiserer oppdatert redegjørelse årlig.

Vi svarer på henvendelser i samsvar med åpenhetslovens informasjonsplikt.

Kontakt: ls@skanbatt.no

Referanser

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)

OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Åpenhetsloven

Godkjent av styret: 29/6-2023